

**COVID-19 İLE MÜCADELE
KAPSAMINDA FESİH YASAĞI VE
ÜCRETSİZ İZİN SÜRESİNE YÖNELİK
YENİ SÜRE UZATIMI**

COVID-19 salgınının devam etmekte olan etkileri göz önünde bulundurularak, 4857 Sayılı İş Kanunu'na, iş sözleşmesinin feshini yasaklayan ve ücretsiz izin düzenlemesine yer veren Geçici Madde 10 eklenmiş ve söz konusu düzenlemeler en son 09.03.2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 3592 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 17.05.2021 tarihine kadar uzatılmıştı.

Son olarak, 30.04.2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 3930 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile söz konusu süreler 30.06.2021 tarihine kadar tekrar uzatılmış bulunmaktadır.

Böylelikle;

- İş sözleşmelerinin feshi yasağı **30 Haziran 2021 tarihine kadar** uzatılmıştır.
- Ücretsiz izin süresi de aynı şekilde, **30 Haziran 2021 tarihine kadar** uzatılmıştır.

**THE UNPAID LEAVE PERIOD AND THE
TERMINATION PROHIBITION REGARDING
EMPLOYMENT CONTRACTS ARE
EXTENDED WITHIN COVID-19
REGULATIONS**

Considering the ongoing effects of the COVID-19 outbreak, Temporary Article 10, which regulated termination prohibition of employment contracts and unpaid leave was entered into force within the Law No.4857. Moreover, with the Presidential Decree No. 3592 published in the Official Gazette dated 09.03.2021, these regulations were extended until 17.05.2021.

Lately, with the Presidential Decree No. 3930 published in the Official Gazette dated 30.04.2021, the relevant regulations were extended until 30.06.2021

Hereby;

- Termination prohibition regarding employment contracts has been **extended until 30 June 2021.**
- The unpaid leave period has been extended **until 30 June 2021.**