

**T.C ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI TARAFINDAN
ÇIKARILAN 02/09/2021 TARİHLİ GENEL YAZIDA COVID-19 TEDBİRİ OLARAK
İŞVERENLERİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DÜZENLENMİŞTİR.**

02/09/2021 tarihli genel yazıya göre;

İşverenlerin, işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında **tüm işçilerini bilgilendirmekle yükümlü oldukları hatırlatılmakta**, işverenlerin COVID-19 aşısı tamamlanmamış işçilerini yazılı olarak ayrıca bilgilendirmesi istenmektedir. Bilgilendirme sonrasında aşı olmayan işçilere, kesin COVID-19 tanısı konması durumunun iş ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından olası sonuçları da işveren tarafından bu durumdaki işçilere bildirilmelidir.

COVID-19 aşısı olmayan işçilerden 6 Eylül 2021 tarihi itibariyle zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmaları işyeri/işveren tarafından istenebilecek, test sonuçları gerekli işlemler yapılmak üzere işyerinde kayıt altında tutulacaktır.

**RIGHTS AND OBLIGATIONS OF EMPLOYERS ARE REGULATED WITHIN
COVID-19 PRECAUTIONS ACCORDING TO THE TURKISH REPUBLIC
MINISTRY OF LABOR AND SOCIAL SERVICES GENERAL TEXT DATED
02/09/2021.**

According to the General Text dated 02/09/2021,

Employers have been reminded that all employees should be informed about preventive and protective measures for health and safety risks that may be encountered in workplace, and **are requested to provide the measures in writing to their employees whose COVID-19 vaccine has not been completed.** The possible outcomes of having a final diagnosis of COVID-19 with regards to the labour and social security regulations should also be notified to the employees.

As of September 6, 2021, the employer may decide for employees whose COVID-19 vaccine has not been completed, to take mandatory PCR tests once a week and the test results will be recorded in the workplace to take necessary actions.